Samordningsförbundet i Jämtlands län

ÅRSREDOVISNING 2025

Beslutad av förbundsstyrelsen 2026-03-13

SAMORDNINGSFÖRBUNDET JÄMTLANDS LÄN

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

Innehåll

Förvaltningsberättelse ... 3
Om förbundet ... 3
Översikt över verksamhetens utveckling ... 2
Styrning och uppföljning ... 2
Beskrivning av verksamheten ... 3
Resultat och måluppfyllelse ... 5
Ekonomiskt resultat ... 12
Förhållanden och händelser av betydelse för resultat och ekonomisk ställning ... 12
Driftsredovisning ... 13
Förväntad utveckling ... 13
Finansiella rapporter ... 14
Resultaträkning ... 14
Balansräkning ... 14
Kassaflödesanalys ... 14
Redovisningsprinciper ... 15
Noter ... 15

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

Förvaltningsberättelse

Denna årsredovisning innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhet samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2025.

Om förbundet

Organisation

Samordningsförbundet i Jämtlands län bildades som länsförbund 2011 och är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jämtland Härjedalen samt länets åtta kommuner som medlemmar.

Förbundet leds av en styrelse till vilken respektive medlemsorganisation utsett varsin ledamot och ersättare. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli som verkställer styrelsens beslut och har en länsövergripande uppgift att samordna och utveckla arbetet.

Samverkansgrupper för förbundets parter finns lokalt i länets åtta kommuner samt länsövergripande. Dessa är viktiga för partsgemensam ledning och utveckling av förbundsfinansierad verksamhet och samverkansarbete.

Syfte

Syftet med förbundet är att svara för en finansiell samordning inom arbetslivsinriktad rehabilitering mellan förbundets fyra parter, på lokal och regional nivå i Jämtlands län med målsättning att öka individers förmåga till förvärvsarbete och nyttja samhällets resurser effektivt. Samordningsförbundet arbetar utifrån Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (Finsamlagen) och den förbundsordning som beslutats av förbundets medlemmar.

Uppdrag

Samordningsförbundets uppdrag är att, genom finansiell samordning verka för att individer med behov av stöd från flera myndigheter ska få samordnad rehabilitering, så att de får möjlighet att uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga för att kunna försörja sig själva.

Samordningsförbundet ansvarar för de medel som överförs till den finansiella samordningen och för att finansiera insatser som utförs av parterna, förbundet bedriver inte självt någon rehabiliteringsverksamhet.

Finansierad verksamhet kan vara individinriktad, genom arbetslivsinriktat stöd och samordning som kompletterar parternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundet kan också stödja strukturinriktade aktiviteter riktade mot att främja och utveckla myndigheternas samverkan och samordning av arbetslivsinriktad rehabilitering.

Vision och värdegrund

Samordningsförbundets vision är att vara ett levande och kraftfullt länsförbund som genom samverkan bidrar till individers växande och egen försörjning.

Förbundets värdegrund utgår från tron på individers egen förmåga och baseras på empati, förståelse, kunskap och respekt. Verksamheten ska präglas av öppenhet mot omvärlden och en hög grad av professionalitet.

Medelstilldelning

Förbundets medlemmar beslutar årligen om tilldelning av medel till förbundet, med statens tilldelning som utgångspunkt. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar tillsammans med

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

hälften av medlen, regionen med en fjärdedel och länets åtta kommuner med en fjärdedel. 2025 var tilldelningen 8 227 tkr.

Översikt över verksamhetens utveckling

Belopp i tkr	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	8 227	8 484	7 918	7 930	8 502	8 623	8 972
Verksamhetens kostnader	6 956	9 079	9 333	10 295	7 034	6 498	9 918
Årets resultat (tkr)	1 271	-594	-1 409	-2 317	1 361	2 024	-965
Antal anställda, kansli	1,5	3,0	2,4	2	2	2,6	2,8

Samordningsförbundets intäkter bestod under 2025 av medelstilldelningen, 8 227 tkr. Tilldelningen låg på samma nivå som året innan, en lägre nivå än för 5 år sedan. Inför år 2025 hade förbundet ett eget kapital i nivå med det rekommenderade, årets resultat innebär ett överskott gentemot budget och ökat eget kapital. Förbundskansliets bemanning uppgick under året till ca 1,5 årsheltidstjänster.

Styrning och uppföljning

Förbundsstyrelse

Samordningsförbundet leds av en styrelse till vilken respektive medlem utsett varsin ledamot och ersättare. Förbundet är en fristående juridisk organisation där styrelsen utövar beslutanderätten, förvaltningen och verkställigheten. I styrelsens ansvar ligger därav ansvar för uppföljning och intern kontroll.

Styrelsen har under året upprättat tertialvisa uppföljningar med helårsprognos för verksamheten och ekonomin samt uppföljning av riskanalys och kontrollåtgärder utifrån internkontrollplanen. Vid styrelsens fyra sammanträden togs även bland annat beslut om finansiering av insatser, införande av ny finansieringsmodell och långsiktigt finansierad verksamhet samt ändringar i strukturen för ledning, styrning och samverkan inom förbundets uppdragsområde. Styrelsen beslutade även om kommande verksamhetsplan, plan för intern kontroll samt revidering av arkivbeskrivning och attestordning.

Kansli

Till sin hjälp har styrelsen ett kansli bestående av förbundschef och verksamhetsutvecklare som bereder och verkställer styrelsens beslut, sköter förbundets förvaltning och stödjer parternas samverkan och gemensamma finansiering genom förbundet. Under hösten har verksamhetsutvecklartjänsten varit vakant på grund av tjänstledighet.

Förbundets anställda deltar inte i förbundsmedlemmarnas arbete med enskilda individer/deltagare eller i myndighetsutövning. Förbundet köper ekonomistöd från Kommunförbundet och har stöd från Östersunds kommun med lönehantering och arkivering.

Lokala styrgrupper och länsgemensam samverkansgrupp (Länsam)

Lokala styrgrupper för förbundsfinansierade insatser och partssamverkan finns i länets alla åtta kommuner och består av representanter från förbundets parter (Försäkringskassans representant deltar som adjungerad). I förbundets länsgemensamma samverkansgrupp (Länsam) hanterar representanter för alla fyra parter och alla lokala styrgrupper länsgemensamma samverkansfrågor och insatser.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

Dessa samverkansgrupper har inget formellt ansvar i förhållande till förbundsstyrelsens beslut om finansiering, men är viktiga för förbundets verksamhetsplanering och styrning genom delaktighet i behovs- och resultatanalyser för underlag i prioritering och utvärdering samt partsgemensam ledning av förbundsfinansierad verksamhet.

Samverkansgruppernas respektive fyra möten under året hade fokus på ledning, uppföljning och utveckling av STAR. Under året genomfördes även en utvärdering av strukturen för samverkan, ledning och styrning som ledde till förändringar i samverkansgrupperingarna inför 2026.

Medlemssamråd

Det årliga samrådet med representanter från medlemmarna genomfördes i september. Under samrådet gavs medlemmarna möjlighet till inspel kopplat till förbundets resultat och inför styrelsens beslut om inriktningsområden för kommande år.

Revisorer

Förbundets förvaltning granskas av revisorer för medlemmarnas räkning. Försäkringskassan utser revisor för statens räkning, regionen utser revisor för kommunerna och regionen.

Resultatuppföljning och utvärdering

Från 2023 har staten en ny och förenklad ordning för uppföljning av samordningsförbundens resultat där endast övergripande deltagarantal för individinriktade och strukturella insatser registreras i systemet Uppföljning Finsam. För att utvärdera finansierad verksamhet har förbundet därför en egen rutin för tertialvis insamling av resultat från insatserna som stöd för kontinuerlig uppföljning.

Verksamheten följs också upp genom enkätundersökningar, framtagna av Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS), till deltagare och medarbetare i insatser samt ledningsrepresentanter i samverkan.

Beskrivning av verksamheten

Förbundets inriktningsområden

I verksamhetsplanen framgår att förbundet ska finansiera både individinriktade och strukturinriktade insatser. Arbetet ska främja samverkan mellan parterna, stärka samordningen av deras insatser och bidra till lärande och metodutveckling med fokus på individnytta och samhällsnytta. Insatserna ska ge personer i arbetsför ålder med behov av samordnad rehabilitering bättre möjligheter att närma sig arbete och egen försörjning. Förbundet ska också verka för jämställdhet samt stärka individens delaktighet och inflytande i insatser och samverkan.

I styrelsens inriktningsområden för 2025–2027 prioriteras:

- länsgemensam kompetensutveckling och gemensamma insatser
- STAR som långsiktigt hållbar struktur för samverkan och samordning på handläggarnivå
- utveckling av arbetsinriktat stöd för både individer och arbetsgivare för att skapa hållbara arbetstillfällen för förbundets målgrupper

Målgrupp i förbundets individinsatser

Fokus för förbundets pågående finansierade insatser är samordnat stöd för personer som själva av olika orsaker har svårigheter att hålla i och samordna sina myndighetskontakter och har behov av kombinerade sociala-, hälsoinriktade och arbetslivsinriktade insatser för att närma sig arbete.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

Individer med lång tid i offentlig försörjning eller utan arbete, som haft svårt att etablera sig på arbetsmarknaden samt unga med behov av samordnat stöd är prioriterade målgruppen.

Individinriktade insatser

De finansierade individinriktade insatserna under 2025 var alla kopplade till utvecklingen av samverkansteam för arbetslivsinriktad rehabilitering (STAR) i länets kommuner, som ska stärka samordnade bedömningar, gemensamma planer och parallella insatser från förbundets parter så att individer i förbundets målgrupper får sammanhållet stöd.

- **Samordnare för STAR-team i länets samtliga kommuner:** Samordnarfunktioner med uppdrag att hålla i samverkansteamens utveckling av samordning och samplanering för individer i behov av samordnad rehabilitering, samt att i olika grad bistå teamet i det individinriktade arbetet. I slutet av 2025 har 6 av 8 STAR-team övergått till finansiering av 0,5 tjänst samordnare med gemensam form för uppdraget.

- **Coachresurs knuten till STAR-team:** I Strömsund finansierades under första delen av året även en coachtjänst för individstöd. Finansieringen av coach upphörde under hösten 2025.

- **Psykiatrins roll i samverkan:** Rehabkoordinator från psykiatrin som ingår i alla åtta samverkansteam. Under första halvåret finansierades även resurs för kartläggning och dialog mellan psykiatri och primärvård, vilken därefter avslutades.

- **Metodutveckling utifrån BIP och IPS:** I Åre finansieras en resurs för implementering av IPS-metoden (Individual Placement and Support) och att utveckla arbetssätt enligt Vaeksthusets BIP-forskning (Beskaeftiges Indikator Projekt).

Avslutade finansierade insatser under året: Under 2025 avslutades två 5-åriga finansieringar; LISS i Strömsund och ENIG i Östersund. Insatserna övergick till en del i fortsatt finansiering av lokal samordnare för STAR.

Strukturinriktade insatser

Strukturinriktade insatser ska bidra till medlemmarnas goda relationer, stärkt kunskap och effektiv samordning till nytta för individer med behov av samordnad rehabilitering. Under 2025 har följande samverkansinsatser finansierats och anordnats:

Utredning för utveckling av långsiktigt finansierad verksamhet: Under hösten finansierades en utredare med uppdrag att ta fram förslag för STAR som långsiktig verksamhet för samordning och arbetsinriktat stöd.

Samordnarnätverk och utvecklingsdag för STAR-team: Utvecklingsarbetet har under året haft fokus på utvecklingen av en långsiktig modell för STAR.

Utvecklings- och samverkanskonferenser:
- Analys- och kunskapsdagen för politiker och tjänstemän i förbundets samverkansstrukturer, med fokus på att utvärdera föregående års finansierade verksamhet och diskutera prioriterade behov framåt, med särskilt fokus på behovsbaserad planering.
- Samjamtdagen, med kunskapsbaserade arbetssätt som tema. Föredrag om arbetssätt och utvecklingsarbete inom arbetsinriktat stöd från socialtjänsten i Timrå kommun, föreningen MIND samt från aktuella projekt i länet; ”NOI” med inriktning arbetsgivarsamverkan och ”LUNA” med inriktning kompetensutveckling (framtaget genom förstudie i förbundet).

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

- Länskonferens UVAS, med fokus på Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) tillsammans med Kommunförbundet, med delaktighet från bland andra MUCF och Umeå Universitet.
- Beroendedagen, anordnad av psykiatrin för medarbetare inom Regionen och kommunerna, med inslag, bland annat, om arbetsinriktat stöd för personer med samsjuklighet utifrån metoden IPS. Medfinansierades av förbundet.

Lärande- och kompetensutvecklingsinsatser: Förbundet anordnade flera digitala lärandeseminarier för medarbetare under året; ”Webinarium för nyanställda (om parternas respektive verksamhet och uppdrag)”, ”Vikten av tilltro till individen”, ”Att tänka på i arbetsinriktat stöd till personer med autism”, ”Att leva med autism och ADHD”, ”Våld i nära relationer och hedersrelaterat våld”, ”Ur arbetsgivarens perspektiv” samt studiebesök och föreläsning om Fontänhuset Jämtland Härjedalen.

Resultat och måluppfyllelse

Nedan följer en sammanställning av deltagande, resultat och rapporter från årets finansierade insatser som inleds med en sammanfattning. Därefter redovisas måluppfyllelse i förhållande till de av förbundsstyrelsen fastställda verksamhetsmålen för år 2025.

Sammanfattning av verksamhetsresultat

De individinriktade insatserna under 2025 visar ett ökande deltagande, ett stabilt flöde genom insatserna, samt förbättrade resultat kopplat till arbete och studier. Genomförandet av STAR-verksamheten har stärkts under året med stabilt inflöde, fler SIP-möten och ett ökat arbetsfokus.

Utmaningar som lyfts är långa ärendetider, begränsad kapacitet hos parterna, brist på förberedande aktiviteter samt behov av säkrare informationshantering.

Deltagande och flöden

- 332 personer deltog i individinriktade insatser 2025 – högsta siffran på fem år.
- 146 nya och 142 avslutade deltagare; avsluten ökade med 46 % från 2024.
- Ca 200 nya ärenden lyftes till STAR; 65 % blev inskrivna. Större andel från Försäkringskassan.

Resultat för individer

- 35 % av avslutade deltagare gick vidare till arbete eller studier (ökning från tidigare år). Fler män än kvinnor går till arbete.
- Minskad andel avslutas till arbetsinriktade insatser via AF eller till andra insatser (ej arbetsinriktade).
- Försörjningsläget förbättras generellt efter STAR: fler med lön, studiemedel, sjuk- eller aktivitetsersättning – färre med försörjningsstöd.
- Minskad positiv respons i NNS-enkäten

Avslutade insatser: Två större insatser LISS (Strömsund) och ENIG (Östersund) avslutades och har bidragit till utvecklingen av STAR-modellen.

Strukturinriktade insatser: Omfattande aktivitet med 620 deltagare i samverkans- och lärandeforum. Förstudie i förbundet ledde till att ESF-projektet LUNA startade, stärker kompetensutveckling i länet. Ny modell för STAR-verksamheten inför 2026 färdigställd.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

Resultat i individinriktade insatser

Deltagarflöde

Totalt var 332 individer inskrivna i förbundsfinansierade insatser under 2025 (160 kvinnor och 167 män, 5 som ej angivit), vilket var fler än de sista fem åren. Därutöver lyftes 54 personers samordningsärenden för konsultation i STAR-team. (Tabell 1.)

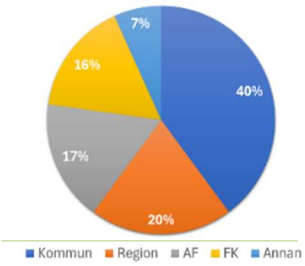
Ca 200 nya ärenden lyftes under året till STAR för gemensam bedömning och samordning, 65% av dem blev inskrivna som deltagare.

Flest ärenden lyftes från kommunal verksamhet, ca 40%. Ungefär lika stor andel lyftes från övriga tre parter, 20% från Regionen, 16% från Försäkringskassan och 17% från Arbetsförmedlingen, andelen ärenden från Försäkringskassan är fortsatt större, framför allt i Östersunds kommun. (Figur 1.)

Tabell 1. Deltagarantal över tid

År	Totalt	Kvinnor	Män
2021	178	104	74
2022	193	90	103
2023	320	154	166
2024	292	146	143
2025	332	160	167

Figur 1. Ärenden från parterna



Tabell 2. Deltagare	2025			2024		
	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män
Inskrivna deltagare	332	160	167	292	146	143
Nya deltagare	146	74	72	132	67	64
Avslutade deltagare	142	73	69	97	53	44
Med kontakt hos psykiatrin	101	57	44	105	57	48
Anonyma/konsultationer	54	-	-	54	-	-

Till skillnad från föregående år sågs ett jämt flöde in och ut ur insatser. Antalet avslutade ärenden har ökat med 46% jämfört med föregående år, vilket troligen är kopplat till förtydligade rutiner för avslut i STAR.

När det gäller deltagare med kontakt hos psykiatrin, är antalet ungefär detsamma som föregående år, men andelen av totalen något lägre; 30% 2025 jämfört med 36% 2024 och 23% 2023.

Fördelningen mellan kvinnor och män i deltagarflödet är jämn, vi ser en övervikt av kvinnor bland individer inskrivna på psykiatrin vilket motsvarar fördelningen hos psykiatrin totalt sett. (Tabell 2.)

Steg mot arbete och långsiktig försörjning

Tabell 3. Status vid avslut *Antal samt andel av alla avslutade*	2025			2024		
	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män
Avslutade deltagare	**142**	**73**	**69**	**97**	**53**	**44**
Till Arbete/studier	49 (35%)	23 (32%)	26 (38%)	31 (32%)	14 (26%)	17 (39%)
varav arbete	37 (26%)	16 (22%)	21 (30%)	23 (24%)	10 (19%)	13 (30%)
Arbetsinriktad insats	10 (7%)	4 (5%)	6 (9%)	20 (21%)	12 (23%)	8 (18%)
Ej arbetsinriktad insats	43 (30%)	26 (36%)	17 (25%)	46 (47%)	27 (51%)	19 (43%)

35% av deltagarna som avslutades under året, 49 personer, gick vidare till arbete eller studier efter de samordnade insatserna genom STAR. Detta motsvarar både ett större antal och en högre

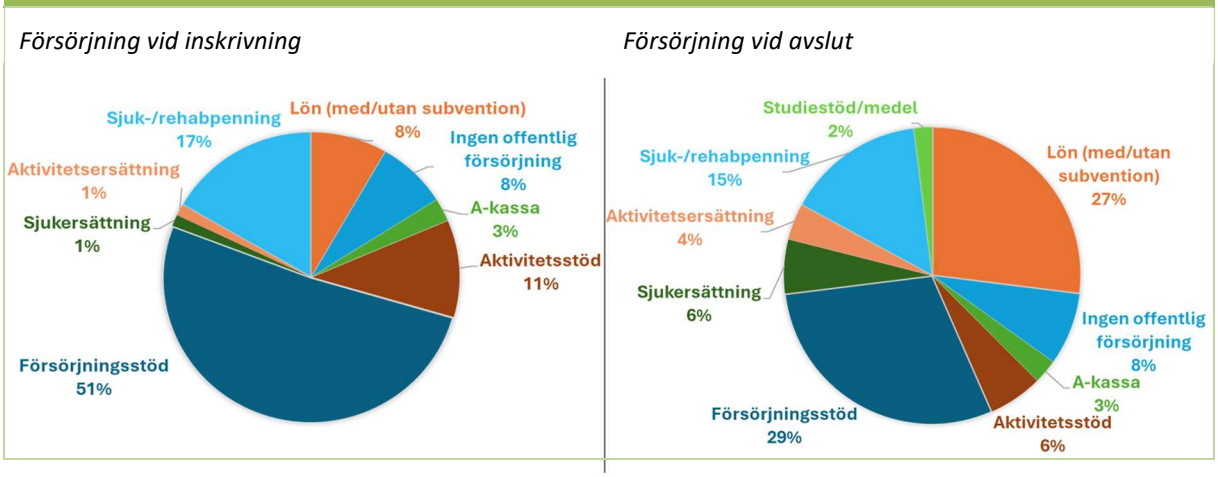
Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

andel än föregående år. Precis som tidigare år var andelen män som gick vidare till anställning något högre än motsvarande andel kvinnor. Totalt gick 26 % till arbete eller utökat arbete, medan 9 % påbörjade studier.

Endast 7% av de avslutade deltagare gick till en arbetsinriktad insats via Arbetsförmedlingen, en minskning jämfört med året innan, med störst skillnad bland kvinnor.

Andelen deltagare som avslutades till annat än arbetsinriktat stöd minskade till 30 %, i gruppen finns fortsatt fler kvinnor än män. För ungefär hälften av dessa, 16% av alla avslutade, planerades en ansökan om sjukersättning som nästa steg, även här var det fler kvinnor än män. (tabell 3)

Figur 1. Försörjningsform för avslutade deltagare före och efter insats, i procent



En sammanställning av de avslutade deltagarnas försörjning vid inskrivning respektive avslut av insats visar att andelen individer med

Jämfört med förra året har en större andel gått till lön och en mindre andel till sjukersättning. En betydligt större andel individer har sjuk- eller rehabpenning, både vid in- och utskrivning.

Resultat i NNS enkätuppföljning

Vid avslut av finansierade insatser har deltagare erbjudits att besvara NNS indikatorenkät, som används av cirka 30 samordningsförbund i landet. Under året inkom svar från 26 personer, motsvarande **18 %** av de avslutade deltagarna (2024: 35 %). Den låga svarsfrekvensen innebär att resultaten behöver tolkas med försiktighet.

Enkätsvaren är **mindre positiva** än föregående år och än resultaten på riksnivå.

- **71 %** upplevde inflytande över vilket stöd de fått (2024: 91 %).
- **56 %** ansåg att deras erfarenheter och synpunkter togs tillvara (2024: 82 %).
- **42 %** upplevde att det fanns en tillräcklig planering framåt vid avslut i STAR (2024: 65 %).

Bland medarbetare i STAR-teamen är bilden mer positiv med resultat på samma nivå som eller högre än föregående år.

- **75 %** upplever att deltagarnas erfarenheter tas systematiskt tillvara.
- **86 %** anser att planeringen framåt vid avslut är tillräcklig.

Den lägre svarsfrekvensen och de mindre positiva deltagarsvaren kan hänga samman med att förbundet under året finansierat färre individnära resurser. Det begränsade svarsunderlaget försvårar generella slutsatser utifrån resultaten.

I inkomna fritextsvar lyfter några av de svarande att de önskat tätare kommunikation eller större delaktighet. Att få tillgång till individuellt anpassat stöd och stressfri miljö lyfter flera är viktigt för att kunna arbeta eller studera.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

”Jag vill och behöver en plats/stöd för att bolla idéer. Planering inför framtiden. Att veta att jag är på rätt väg, att jag gör "rätt" i olika uppgifter. Att jag blir peppad och motiverad på ett inte för stressigt sätt.”

Fler resultat från enkätundersökningen redovisas kopplat till uppföljning av resultatmål.

Rapporter från finansierade insatser

Under 2025 har den finansierade STAR-verksamheten präglats av ett stabilt in- och utflöde av ärenden, ett stort antal genomförda SIP- och flerpartsmöten, samt en tydlig förflyttning mot stärkt arbetsfokus i linje med den länsgemensamma överenskommelsen. Arbetet har bedrivits med regelbundna teamträffar i alla åtta team och låg rapportering av avvikelser.

- **Stärkt arbetsfokus och samverkansstruktur**
  Flera team beskriver hur det stärkta arbetsfokuset har gjort bedömningar och prioriteringar tydligare i det löpande arbetet liksom förtydliganden av roller i teamen, samtidigt säkras individens delaktighet genom SIP- och flerpartsmöten. Detta har stärkt samsynen mellan parter och kvaliteten i planeringen nära individen.

- **Långa ärendetider**
  Långa inskrivningstider i STAR lyfts som en utmaning när det gäller tillgänglighet till teamets stöd, med kö och väntetider till flera team. Samtidigt lyfts längre ärendetider som en framgångsfaktor där långsiktighet och uthållighet i samordningen ses bidra till hållbara resultat.

- **Utmaningar i kapacitet och tillgänglighet i ordinarie verksamheter**
  Styrgrupperna belyser kapacitets- och tillgänglighetsfrågor i ordinarie verksamhetsstrukturer som utmaningar för målgrupperna. Begränsad tillgång till arenor och lokala praktikplatser försvårar möjligheterna till arbetsträning för förbundets målgrupper på flera platser i länet.

  Kopplat till länets långa avstånd lyfts jämlik vårdtillgång som en utmaning där tillgängligheten beskrivs som en utmaning som försenar utredningar och insatser i psykiatrin. Mobila team och större tillgång till videomöten efterfrågas.

- **Behov av förberedande aktiviteter**
  Det har lyfts från flera team och från parter i samverkan, att det saknas aktiviteter och insatser för individer som behöver börja på en låg nivå, både vad det gäller tid och krav. Förberedande aktiviteter efterfrågas då det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, och/eller arbetsträning hos kommunens arbetsmarknadsenhet, bedöms vara ett för stort steg.

- **Säker kommunikation och uppföljning**
  Informationshanteringen i STAR-teamen beskrivs fortsatt som en utmaning, med behov av säkra arbetssätt för teamen att skapa överblick i samplaneringen, samt bättre verktyg för insamling av uppföljningsstatistik.

- **Avvikelsehantering – underutnyttjad förbättringsmotor**
  Årsrapporterna pekar mot att avvikelserapporteringen varit underanvänd i flera kommuner för att synliggöra mönster och driva förbättring, med få eller inga avvikelser. En förbättrad avvikelseprocess, kopplad till återkoppling i styrgrupper, bedöms kunna höja kvaliteten i hela länet och samtidigt stödja lärandet mellan teamen.

Avslutade individinriktade insatser under året

Två finansierade insatser avslutades under året; LISS, Strömsund och ENIG, Östersund. Båda har haft som mål att skapa en hållbar samverkansstruktur för samordnad arbetslivsrehabilitering

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

och har bidragit till utvecklandet av STAR, lokalt och i länet genom lärande och utveckling av arbetssätt. Båda övergår också i gemensam modell för fortsatt STAR-finansiering.

LISS, Strömsund, 2020 - 2025
Samordningsförbundet har under fem år finansierat 50% samordnare för samverkansteam och 50% coachresurs. Totalt 84 individer (38 kvinnor och 46 män) har fått stöd via LISS/STAR under perioden, av de 66 individer som avslutats har 13 (20%) gått till arbete eller studier och 14 till arbetsinriktade insatser, med jämn fördelning mellan kvinnor och män.

ENIG, Östersund, 2021 - 2025
Samordningsförbundet har under insatstiden finansierat 100% samordnare för samverkansteamet. 116 individer har deltagit i ENIG under perioden. Av de 60 ärenden som avslutats har ca 17 (ca 28%) rapporterats gått till arbete eller studier, även här med jämn könsfördelning.

Resultat i strukturinriktade insatser

Sammantaget deltog 620 personer i förbundets samverkans- och lärandeforum under året. De flesta var medarbetare och chefer från medlemsorganisationerna. Detta är en tydlig ökning jämfört med föregående år, även om många deltagare medverkade i flera forum.

Det ökade antalet beror dels på en satsning på webinarier med brett deltagande från parterna, både som föreläsare och deltagare. Förbundet har också utvecklat samarbetet kring samverkanskonferenser. Samarbete kring arrangemang har bidragit till kvalitativa forum och bredare deltagande – viktiga erfarenheter inför förbundets mer renodlade finansieringsroll framåt.

Den ESF-ansökan som togs fram genom förbundet 2024 resulterade under 2025 i att kommunerna och Regionen tillsammans beviljades medel för att starta kompetensutvecklingsprojektet LUNA (Lärande Utveckling och Nätverk i Arbetet). Projektet kommer att driva utveckling av gemensamma former för lärande och metodutveckling.

Utredningsarbetet kring förbundets arbetssätt färdigställdes under året. Det omfattade både individnära samverkansarbete i STAR och frågor om ledning, styrning och finansiering. Arbetet resulterade i beslut om nya rutiner samt en ny modell för STAR-verksamheten 2026.

Uppföljning av verksamhetsmål 2025

Ambitionsnivåer Med individens behov i centrum bidrar förbundets verksamhet till:	Uppföljning och redovisning av resultatmål
Ökade förutsättningar för individen att forma sitt eget liv och vara delaktig i samhället.	**Mål uppföljda genom NNS indikatorenkät** **Mål:** Minst 85% av deltagarna upplever att de haft inflytande i sin rehabiliteringsprocess, och att deras erfarenheter och synpunkter tas tillvara. **Resultat:** 71% av de avslutade deltagare som svarat upplevde att de fått vara med och bestämma vilket stöd de har fått (K: 62%, M: 82%), och 56% att deras erfarenheter och synpunkter tas till vara (K:46%, M: 67%), båda resultaten visar en lägre andel positiva svar än föregående år (2024: 77% respektive 91%) **Mål:** Minst 80% av deltagarna i individinriktade insatser upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation. **Resultat:** 86% svarar positivt. En högre andel än föregående år (2024: 65%, K: 74%, M: 46%). Få svarande, därför redovisas inte könsuppdelad statistik.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

	Mål: Minst 70% av medarbetare och chefer upplever att erfarenheter från deltagare och/eller brukarorganisationer tas tillvara. **Resultat:** 75% av medarbetarna och 62% av cheferna svarar positivt (2024:76% respektive 52%). **Mål:** Minst 60% av medarbetarna upplever att det finns rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatserna. **Resultat:** 55% av medarbetarna i STAR svarar positivt (2024: 58%) **Målet är delvis uppnått** **Kommentar:** En lägre andel av deltagarna som svarat på enkäten upplever att de har inflytande i sin insats än tidigare år. Det kan finnas ett samband med minskning av finansierade individnära resurser knutna till teamen, men låg svarsfrekvens gör resultaten osäkra. Bland medarbetare och chefer är upplevelsen av att erfarenheter från deltagare tas tillvara lika respektive större än tidigare år. Vi ser goda resultat gällande upplevelse av stöd att hantera sin situation bland de deltagare som haft tillgång till individnära stöd. Gemensam analys och processledning framåt kan stärka rutiner för arbete med jämställdhet/jämlikhet.
Större möjligheter att ta sig in på arbetsmarknaden och få en långsiktig egen försörjning	**Mål uppföljda genom rapporter från finansierade insatser** **Mål:** Minst 40% av deltagarna går till arbete eller studier efter avslutad insats. **Målet är delvis uppnått** **Resultat:** 35% (49 av 142 personer) som avslutade sin insats under 2025 gick vidare till arbete eller studier (K 32%, M 38%) vilket är både fler till antal och en större andel av de avslutade än året tidigare (2024: 32%, 31 av 97 personer). En större andel av männen än av kvinnorna gick vidare till arbete (30% män respektive 22 % kvinnor). Resultatet omfattar relativt få personer men skillnaden mellan män och kvinnor är ihållande över tid. **Kommentar:** Med 46% fler avslutade deltagare än året innan kunde en lägre andel som går till arbete vara förväntat, men vi ser en högre andel till arbete, och det högsta antalet sedan samverkanteamen startades. Att målet ändå inte är uppnått hänger ihop med höjt resultatmått för andel deltagare till arbete.
Stärkt hälsa, ökad framtidstro, kompetens och arbetsförmåga	**Mål uppföljda genom NNS indikatorenkät** **Mål:** Minst 80% av deltagarna känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera efter deltagande i insatsen. **Målet ej uppnått** **Resultat:** 43% av de få deltagare som svarat på frågan uppger vid avslut av sitt individnära stöd att de känner sig närmare arbete/egen försörjning (2024: 56% K65%, M 38%) **Kommentar:** Få svarande, därför redovisas inte könsuppdelad statistik, och resultatet är svårt att värdera. Nya arbetssätt 2026 kan förbättra uppföljningen.
Ökad tillgång till samordnade och parallella rehabiliterande insatser	**Rapporter från finansierade insatser** **Mål:** Minst 250 personer får del av förbundsfinansierade individinriktade insatser, med jämställd fördelning mellan kvinnor och män. **Målet är uppnått** **Resultat:** 322 inskrivna deltagare under 2025, 160 kvinnor och 167män, plus 54 anonyma ärenden/konsultationer**.**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

	Kommentar: Fler individer tog del av finansierade insatser i jämförelse med föregående år (2024: 292 deltagare, K146, M143). Både in- och utflödet i teamen var större än 2024, (ca 10% ökning av nya ärenden och 46% ökning av avslutade).
Tydliga samverkansstrukturer för hållbart relationsbygge och relationsunderhåll mellan parterna.	**Mål uppföljda genom NNS indikatorenkät** **Mål:** Minst 80% av medarbetare och chefer upplever att förbundets samverkansstruktur skapar goda förutsättningar för medlemmarna att bygga och underhålla relationer. **Mål:** Minst 85% av medarbetarna upplever att samverkansinsatserna ger förutsättningar för sektorsövergripande förståelse och arbetssätt. **Mål är delvis uppnått (förbättrat resultat)** **Resultat:** 75% bland medarbetare och 77% av chefer uppger att förbundets samverkansstruktur skapar förutsättningar för att initiera och underhålla relationer mellan parterna (jmf 2024 76% resp. 52%). 80 resp. 84% av deltagarna vid förbundets samverkansforum anger att de främjat samverkan och goda relationer. 81% av medarbetarna i samverkansteamen upplever att det finns fungerande sektorsövergripande förståelse och arbetssätt (jmf 2024: 88%). **Kommentar:** Under 2026 införs en ny struktur för samverkan, ledning och styrning, som kan skapa förbättrade förutsättningar för samverkan.
Spridning av erfarenhet, kunskap och evidensbaserade metoder för arbetslivsinriktad rehabilitering, stöd och samverkan.	**Mål uppföljda genom NNS indikatorenkät** **Mål:** Minst 150 medarbetare hos förbundets medlemmar deltar i förbundets forum för samverkan och sektorsövergripande kompetensutveckling. **Mål:** Minst 85% av cheferna upplever att insikter från samverkan leder till utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. **Målet är uppnått** **Resultat:** Under året har förbundets forum för samverkan och kompetensutveckling haft ca 620 deltagare. Flera föreläsningar har haft evidens- och kunskapsbaserade arbetssätt som tema, med praktiknära innehåll. 54% av cheferna upplever att erfarenheter från finansierade insatser används för vidare utveckling. (jmf 2024: 58%). 84% av deltagarna vid förbundets Samjamtdag anger att den gett nya insikter, idéer eller kunskap. **Kommentar:** Fler lärandeforum har anordnats och har nått ut till fler av medlemmarnas medarbetare än föregående år, både mindre, digitala seminarier och större länsgemensamma forum där förbundet varit medfinansiär eller arrangerat tillsammans med andra.
Effektiv och ändamålsenlig användning av resurser	**Ekonomisk uppföljning** **Mål:** Förbundets egna kapital överstiger inte Nationella rådets rekommendation om storlek på sparade medel motsvarande ca 20% av medlemsbidraget. **Målet är delvis uppnått (plan finns)** **Resultat:** Förbundets egna kapital ligger inför 2026 över Nationella Rådets rekommendation, överskottet är inplanerat för finansiering av insatser i beslutad budget 2026–2028. Långsiktig plan för finansiering bedöms minska risk för uppbyggnad av eget kapital framledes.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

Ekonomiskt resultat

För verksamhetsåret 2025 hade förbundet 8 227 tkr i intäkter, vilket motsvarade förbundets bidrag från parterna. Därtill hade förbundet ett ingående överskott från tidigare år som uppgick till 1 737 tkr vid årets början, vilket motsvarade förbundets önskade nivå av eget kapital. Vid årets slut redovisar förbundet ett överskott med 1 271 tkr och det egna kapitalet uppgår till 3 008 tkr.

Förhållanden och händelser av betydelse för resultat och ekonomisk ställning

Nedan redovisas sådana förhållanden som anses viktiga för bedömningen av förbundets resultat och ställning. Händelser av väsentlig betydelse samt förbundets förväntade utveckling belyses.

Intäkter

Förbundets intäkter uppgår till 8 227 tkr vilket motsvarar budgeterade intäkter i form av bidrag från medlemmarna.

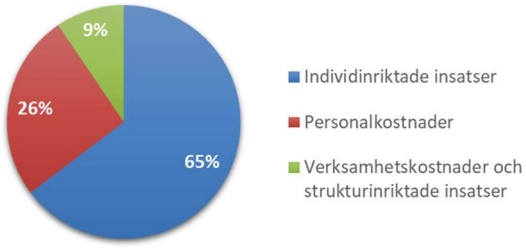
Kostnader finansierade insatser

Förbundets kostnader för finansiering av insatser utförda av förbundets medlemmar uppgår 2025 till 4 447 tkr. Resultatet ligger under det budgeterade (5 254 tkr) vilket delvis kopplas till minskad omfattning av pågående finansierad insats hos Regionen och generellt något lägre kostnader i finansierade insatser än budgeterat.

Fördelning av tillgängliga medel har under året skjutits fram i avvaktan på den nya struktur för finansierad verksamhet som startar under 2026. Merparten av de fördelade medlen har under 2025 gått till personal i de förbundsfinansierade insatserna, alla anställda hos någon av förbundets parter. Totalt finansierades under 2025 ca 6,7 tjänster hos medlemmarna.

Kostnadsfördelning

Förbundets verksamhetskostnader uppgår till 6 875 tkr. Större delen (65 %) av förbundets förbrukade medel har under 2025 gått till finansiering av individinriktade insatser. Kostnadsfördelningen påverkas av att medel planerade till individinriktade insatser inte förbrukats.



Verksamhetskostnader

Kostnaderna för samverkansstöd och aktiviteter uppgår till 428 tkr, vilket är i storlek med budget Förbundets driftskostnader uppgår till 224 tkr, vilket är 216 tkr lägre än budgeterat, med lägre kostnader för bland annat administrativa tjänster och kansli.

Personalkostnader

Förbundets personalkostnader uppgår till 1 776 tkr vilket är 305 tkr mindre än budgeterat. Lägre bemanning på kansliet under hösten ligger bakom avvikelsen. Förbundets totala pensionsförpliktelse uppgår på balansdagen till 2 294 tkr.

Finansiella kostnader

De finansiella posterna summeras till en kostnad på 81 tkr för ränta på pensionsavsättningar.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

Driftsredovisning

Belopp i tkr	Utfall 2025	Budget 2025	Differens utfall-budget	Utfall 2024	Budget 2024	Differens utfall-budget
Verksamhetens intäkter						
Medlemsbidrag	8 227	8 228	-1	8 062	8 062	
Övriga intäkter	-	-	-	422	-	422
Summa intäkter	**8 227**	**8 228**	**-1**	**8 484**	**8 062**	**422**
Verksamhetens kostnader						
Insatsfinansiering	-4 447	-5 254	807	-6 134	-6 110	-24
Personalkostnader	-1 776	-2 081	305	-2 452	-2 062	-390
Driftskostnader och Aktivitetskostnader	-652	-890	238	-632	-765	133
Summa verksamhetskostnader	**-6 875**	**-8 225**	**1 350**	**-9 218**	**-8 937**	**-281**
Verksamhetsresultat	**1 352**	**3**	**1 349**	**-734**	**-875**	**141**
Finansiella poster	-81	-	-81	140	-	140
Resultat	**1 271**	**3**	**1 268**	**-594**	**- 875**	**281**

Förväntad utveckling

För 2026 förväntas förbundets tilldelning ligga i nivå med 2025; 8 242 tkr. De budgeterade kostnaderna för 2026 är 8 233 tkr, budgeten innehåller ett större utrymme när det gäller finansiering av insatser hos parterna i jämförelse med 2025 och ett minskat utrymme för kansliets arbete.

Hantering av förbundets överskott

Resultatet efter 2025 visar ett överskott som ger en storlek på eget kapital över den rekommenderade.

Aktuellt resultat och inplanerad finansiering innebär att det finns utrymme för ytterligare beslut om finansiering motsvarande ungefär en halvtidstjänst under perioden 2026–2028. Denna inräknad beräknas det egna kapitalet att åter vara i nivå med det rekommenderade år 2028, förutsatt en fortsatt medelstilldelning på nuvarande nivå. Därefter kan förbundet behöva se över och minska kostnaderna.

Långsiktiga arbetssätt och aktivt arbete med behovsanalys förväntas skapa goda förutsättningar för att de medel som avsatts till den finansiella samordningen fortsatt omsätts i insatser som möter behoven hos länets invånare.

Verksamhet 2026

Under 2026 genomförs förändringar i förbundets arbetssätt och finansiering för att stärka fokus på finansiering av individnära resurser och att bygga en långsiktig struktur för samordnat stöd som ska fungera likvärdigt över länet och vara väl förankrad och stabil över tid.

Från 2026 övergår förbundet från tidigare ansökningsförfarande för fördelning av medel till att fördela medlen i samband med årlig verksamhetsplanering baserat på partsgemensam behovsanalys. Samtidigt genomförs vissa förändringar i strukturen för ledning och samverkan.

Förändringarna innebär förenklad administration och minskade resurser på kansliet och förtydligande av medlemmarnas ansvar för genomförande av förbundsfinansierade aktiviteter och verksamhet.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

Finansiella rapporter

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Verksamhetens intäkter	1	8 227	8 484
Verksamhetens kostnader	2	-6 875	-9 218
Verksamhetens resultat		**1 352**	**-734**
Finansiella kostnader		-81	175
Resultat efter finansiella poster		**1 271**	**-559**
Årets resultat		**1 271**	**-594**

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	3	98	293
Kassa och bank	3	7 524	6 904
Summa omsättningstillgångar		7 622	7 198
SUMMA TILLGÅNGAR		**7 622**	**7 198**
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		1 737	2 331
Årets resultat		1 271	-594
Eget kapital		**3 008**	**1 737**
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	4	2 294	2 242
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	2 320	3 219
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR, SKULDER		**7 622**	**7 198**
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER			
Återstående belopp för avtalad finansiering	6	**2 555**	**7 505**

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	2025	2024
Årets resultat	1 271	-594
Justering för ej likviditetspåverkande poster	53	-336
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**1 324**	**-930**
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-922	-616
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	218	186
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**620**	**-1360**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Årets kassaflöde	**620**	**-1360**
Likvida medel vid årets början	6 904	8 264
Likvida medel vid årets slut	7 524	6 904
Specifikation av ej likviditetspåverkande poster		
Justering för av- och nedskrivningar	0	0
Justering för gjorda avsättningar	53	-336
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	0	0

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är, i tillämpliga delar, upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Avsättningar och ansvarsförbindelser

Förbundet redovisar avsättningar för pensionsförpliktelser. Klassificering och värdering har skett med stöd av RKR:s rekommendation R 9 Avsättningar och ansvarsförbindelser.

Beslutad finansiering av samverkansinsatser, som avser bidrag för kostnader upparbetade under räkenskapsåret, redovisas som kortfristig skuld. Återstående belopp för beslutad finansiering av samverkansinsatser, som inte tas upp som skuld, redovisas inom linjen.

Materiella anläggningstillgångar

Vid bedömning av vad som anses vara inventarier av mindre värde tillämpas en beloppsgräns motsvarande ett prisbasbelopp. Anskaffning av inventarier understigande detta mindre värde kostnadsförs direkt.

Noter

Not 1 Verksamhetens intäkter

Belopp i tkr	2025	2024
Bidrag Regionen	2 057	2 016
Bidrag Försäkringskassan	4 114	4 031
Bidrag kommuner	2 056	2 015
Övriga intäkter	-	422
Summa	**8 227**	**8 484**

Not 2 Verksamhetens kostnader

Belopp i tkr	2025	2024
Bidrag till insatser	4 447	6 134
Aktivitets- och driftskostnader	652	632
Personalkostnader	1 776	2 452
Summa	**6 875**	**9 218**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

Not 3 Omsättningstillgångar

Belopp i tkr	2025	2024
Plus Giro Nordea	173	267
Ftg-konto Swedbank	6 981	6 268
Placeringskonto Swedbank	370	369
Medel på skattekontot	3	224
Fordran F-skatt	23	-7 *
Momsfordran	59	23
Övriga kortfristiga fordringar	-	41
Förutbetalda kostnader	12	12
Summa	**7 622**	**7 198**

* Under året har ett fel upptäckts i notens jämförelsetal för år 2024. Felet är nu rättat i denna årsredovisning i enlighet med god redovisningssed. Rättelsen påverkar endast jämförelsesiffrorna och har ingen effekt på årets resultat.

Not 4 Avsättningar för pensioner

Belopp i tkr	2025	2024
Ingående avsättning (inkl. skatt)	2 242	2 577
Intjänad pension	10	0
Förändring pensionsavsättningar p.g.a. ränte- och basbeloppsändringar	83	-165
Årets utbetalningar	-51	-50
Förändring av löneskatt	10	- 67
Övrig post	-	-54
Utgående avsättning för pensioner	**2 294**	**2 242**

Not 5 Kortfristiga skulder

Belopp i tkr	2025	2024
Leverantörsskulder	2 093	2 980
Personalens källskatt	24	48
Betald F-skatt	-	28
Skuld F-skatt	-	-
Skuld insatser (ej rekvirerade/fakturerade)	-	-
Upplupna semesterlöner	12	13
Upplupna sociala avgifter	23	53
Upplupen löneskatt pensioner	42	58
Upplupen pensionskostnad	51	-95
Övriga interimsskulder	74	-
Upplupna kostnader	-	-
Summa	**2 297**	**3 219**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

Not 6 Återstående belopp för avtalad finansiering av samverkansinsatser

Belopp i tkr	2025	2024
STAR Ragunda	175	360
STAR Krokom	175	360
STAR Bräcke	175	360
STAR Berg	175	360
STAR Strömsund	175	947
STAR Östersund	175	1 128
Jobbcenter 2.0 Åre	470	1 200
Samplanering Härjedalen	410	1 150
STAR Region JH	175	1 640
Processledare STAR	450	
Summa	**2 555**	**7 505**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/7d801494-d9a7-4b2e-b830-b86542378bee
visma sign
www.vismasign.com

Anders Häggkvist - anders.haggkvist@herjedalen.se - 81.234.120.122
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Samordningsförbundet Jämtlandslän
5edfc468-a7f0-4038-a511-e5dbfb561d61 - 2026-04-01 15:06:58 UTC +03:00

Karin Näsmark - karin.nasmark@regionjh.se - 193.234.96.44
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Samordningsförbundet Jämtlands län
2d8728f8-2d6a-434b-ac71-dfebe49cb108 - 2026-04-02 10:53:35 UTC +03:00

Sara Comén - sara.comen@samjamt.se - 81.231.154.129
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Samordningsförbundet Jämtlands län
279b7796-818c-4183-ad89-2af8954ad7c0 - 2026-04-02 11:19:45 UTC +03:00
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive